

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
Государственное бюджетное
Профессиональное образовательное
учреждение

Руководителю ЦОПШ
Н.Ю.Косолаповой

«Армавирский машиностроительный
техникум» Краснодарского края
(ГБПОУ КК «АМТ»)

Кирова ул., д. 43, Армавир, Краснодарский край, 352900.
т/факс 8 (86137) 3-27-65; бухг. т/факс 8 (86137) 3-99-12
E-mail: amtar73@mail.ru

ОС 12. 22 № ОС-12-853
На № 1000 от 28.11.2022

Отчет по Межведомственному плану мероприятий (дорожной карте)
по содействию занятости и трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организаций
ГБПОУ КК «Армавирский машиностроительный техникум» за 2022 год

1. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников профессиональной
образовательной организации

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Выполнение
I Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства				
1.1	Проведение межведомственных совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам занятости и трудоустройства студентов и	Укрепление взаимодействия работодателей, ПОО, органов государственной и	В течении года	Проведен круглый стол «Краснодарский край – территория без тени» по вопросам трудовых

Выпускников		Муниципальной власти	отношений, присутствовали: руководитель Центра занятости населения Пушкарёва Е. П.; ведущий специалист отдела трудовых отношений, охраны труда и правового обеспечения деятельности ГКУ КК ЦЗН города Армавира Улитина С. Г.; ведущий специалист отдела профессионального обучения ГКУ КК ЦЗН города Армавира Чудова И. Е.; главный специалист Центра занятости населения Горбенко И. А.; представитель компании «Аполлинария» Мелкумян М. Э.; представитель ЗСК «Кубань» Брехина Т. В., преподаватели и студенты выпускных курсов техникума.
Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве			
1.2.1	Оказание услуги по профориентации и проведение профориентационного компьютерного тестирования с получением заключения о возможных	Осуществление профориентационного тестирования обучающихся на определение	В течении года 17.03.2022г. Состоялась встреча выпускников техникума с главным специалистом ГКУ КК ЦЗН

направлениях профессионального обучения и профессиональной деятельности (в том числе с выездом Мобильных центров занятости населения), а также проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	профессиональных склонностей и интересов, в рамках образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования. Расширение возможности информирования и консультирования по вопросам занятости с использованием в работе Мобильных центров занятости населения, что позволит эффективно содействовать трудоустройству граждан.	г. Армавира Г. Орбенко Ириной Александровной. 24.10.2022 встреча выпускников техникума со специалистами ГКУ КК ЦЗН г. Армавира. Проведено профориентационное мероприятие по вопросам трудовых отношений в рамках недели правовой грамотности. Проведено тестирование студентов на тему: «Психологическая готовность выпускников техникума к профессиональной деятельности. Проведено анкетирование студентов выпускных курсов с целью определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию в трудоустройстве, посредством заполнения «Анкет перспективного трудоустройства выпускников техникума»
---	--	--

1.2.2	Проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (в том числе в онлайн и онлайн форматах, с применением современных технологий и оборудования)	Использование в работе мобильного офиса существенно расширяет возможности информирования и консультирования по вопросам занятости, позволяет эффективно содействовать трудоустройству граждан		22.04.2022г. принимали участие в Ярмарке вакансий «Планета Ресурсов 2022» в г. Новокубанске. 15.04.2022г. принимали участие в Ярмарке в рамках краевой акции «Планета Ресурсов 2022» в с. Успенское. Проведен онлайн-тренинг для преподавателей «Интервью с самим собой» по вопросам профориентации
1.2.4	Проведение конкурса среди ЦСТВ ПОО на лучшую организацию работы по содействию трудоустройства выпускников ПОО	Тиражирование практик. Определение наиболее эффективно функционирующих центров содействия трудоустройству выпускников учреждений	Ежегодно	ЦОШ КК!
Взаимодействие с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействие их трудоустройству				
1.3.1	Формирование базы данных студентов, готовых обучаться на условиях целевого обучения и предприятий, готовых заключать договора о целевом обучении студентов	Подготовка информации о предприятиях и численности поступающих студентов, обучающихся по договорам о целевом	В течение года	База данных студентов формируется

	обучении, и трудоустройстве выпускников, обучающихся по указанным договорам		
1.3.2	Проведение краевого марафона «Прямые линии»	Серия практико-ориентированных мероприятий, профэкскурсии, дискуссии (обсуждение проблем взаимодействия между представителями учебных заведений, студентами и работодателями), обмен кейсами успешных практик по искомой проблеме	В течении года
		Проведен единый профориентационный урок со студентами групп 18ПД, 19ПД, 19ПДк, в рамках которого организована встреча со старшим инструктором по боевой и специальной подготовке ФКУ СИЗО-2 УФСИН РФ по КК (Социальный партнер) Проведен единый профориентационный урок со студентами групп 18ЭСТ-9, 19ЭСТ-9, в рамках которого организована встреча с директором студии красоты «Elita» (Работодатель). Проведен единый профориентационный урок со студентами групп 18ЧС, 18ЧСк, 19ЧС, в рамках которого организована встреча с начальником караула 32 ПЧС 1 ПСО ФПС	

			ГПС ГУ МЧС России по Краснодарскому краю. Проведение единого профориентационного урока со студентами групп 19РМ1-9, 19РМ2-9, 19С-9, 19Н-9, 19Ш-9, 19СВ1-9, 19СВ2-9, рамках которого организована встреча с руководителем ООО "Прок", старшим преподавателем кафедры Информатики ИТО АГПУ Фомченко Ж.А., доцентом кафедры Информатики ИТО АГПУ Лариной И.Б., главным конструктором швейного предприятия "Элеган" (Партнёры). Проведение единого профориентационного урока со студентами группы 19ТВ, в рамках которого организована встреча с директором магазина «АкваМир» (Работодатель). Проведены семинары «Повышение эффективности обучения в направлении профессионального
--	--	--	---

			самоопределения и карьерного развития обучающихся. Проведено профориентационное мероприятие с посещением Армавирского филиала КубГУ «Основы финансовой грамотности». Проведена встреча студентов с представителями работодателей – ОПМС-27 РЖД. Встреча студентов выпускных групп с представителями ФГБОУ ВО "Армавирский государственный педагогический университет". Встреча студентов выпускного курса с работодателем ООО ОРМЗ "Усть-Лабинский". Встреча с преподавателями КУБГУ филиала г. Армавира. Проведены экскурсии студентов на: - ПС 330 кВ Армавир;
--	--	--	--

				- АМТИ (Армавир); - ДСУ-4 (Армавир); - СКЗМК (Армавир).
1.3.3	Привлечение представителей предприятий в качестве экспертов к оценке демонстрационного экзамена	Достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда. Повышение доли трудоустроенных выпускников ПОО	В течении года	- АО «Специальное конструкторское бюро испытательных машин»; - УП «Юго-Западное»; - ГАПОУ КК «ЛСПК»; - ООО «МАНГО-ТУР»; - МБОУ Гимназия №1; - ГБПОУ КК «АИСТ»; - ЧУПОО «АКУСИТ»; - ИП СОСУНОВА Е.В.; - Рекламно-производственная компания «ИЗОСТУДИЯ»; - ПАО Российский национальный коммерческий Банк; - КБ «КубаньКредит» ООО; - ДО КБ «ЦентрИнвест» г. Армавир; - МИ ФНС №13; - ООО «ДОРСНАБ»; - ООО «ВИАВИГА»
1.3.4	Организация работы по увеличению числа работодателей, с которыми заключены соглашения на организацию производственной практики студентов	Увеличение базы для прохождения студентами производственных и преддипломных практик. Содействие	В течении года	65

		трудоустройству выпускников и студентов		
1.3.5	Предоставление ПОО информации о детях-инвалидах, завершающих обучение, в центры занятости населения с целью оказания содействия в трудоустройстве	Трудоустройство инвалидов из числа выпускников, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска работы или в качестве безработных (по мере необходимости)	В течении года	6
1.3.7	Привлечение представителей предприятий к подготовке участников чемпионата, а также посещение региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) с целью трудоустройства участников чемпионатов	Популяризация рабочих профессий и повышение их престижа	В течении года	нет
1.3.8	Проведение информационной кампании с целью привлечения работодателей для трудоустройства участников чемпионатов «Абилимпикс»	Направление информации о работодателях, принявших на работу участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс» по направлению службы занятости	В течении года	нет
II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и				

Взаимодействия с работодателями

2.1	Разработка ПОО планов мероприятий (дорожных карт) по содействию занятости и трудоустройства выпускников на 2021-2024 годы	Организация и проведение мероприятий по сопровождению трудоустройства выпускников ПОО	В течении года	Организация и проведение мероприятий по сопровождению трудоустройства выпускников ПОО осуществляется согласно разработанной дорожной карте по содействию занятости и трудоустройства выпускников на 2021-2024 год (http://amstatm.ru/warehouse/%D0%94%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B6%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B0.pdf) Все проведенные мероприятия согласно плану ЦПСТВ (http://amstatm.ru/index.php/tridoustvoystvo/meropriyatiya)
2.2	Обучение студентов выпускных курсов по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на	В течении года	По программам дополнительного профессионального образования всего 171 человек:

	рынке труда	14919 «Наладчик контрольно измерительных приборов и автоматики (20 человек) 18511 «Слесарь по ремонту автомобилей» (37) 14618 «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов» (15) 19861 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» (59) 17353 «Продавец продовольственных товаров» (6) 20032 «Агент рекламный» (13) 16199 «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин» (5) 13456 «Маникюрша» (4) 19479 «Фрезеровщик» (9) 20002 «Агент банка» (3)		
2.3	Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников	Сопровождение выпускников в построении профессиональной траектории (с учетом спектра имеющихся	В течении года	Индивидуальные перспективные планы профессионального развития выпускников разработаны и реализуются во всех группах

		компетенций и инициальных достижений)		2023 года выпуска
2.4	Консультации студентов и выпускников технологиям поиска работы и планирования профессиональной карьеры	Формирование у обучающихся выпускных групп ПОО навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями	В течении года	1213 человек
2.5	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, оставления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников.	Формирование у студентов выпускных курсов социальной и экономической адаптации	В течении года	837 человек
2.6	Оказание содействия участникам чемпионатов «Абилимпикс» в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Содействие участникам чемпионатов «Абилимпикс», обратившимся в ЦЗН, в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в	В течении года	Не обращались

	России»		
2.7	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Проведение серии практико-ориентированных мероприятий	В течении года
			Разработка буклетов «Сто дорог – одна моя» с актуальной информацией для выпускников техникума (34 человека проведение индивидуальных консультаций с размещением резюме)
2.8	Предоставление выпускникам прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, учебным материалам для актуализации полученных знаний, умений, навыков и компетенций	Разработка и внедрения алгоритма организации доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программы для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	В течении года
			Не обращались
2.9	Организация обучения выпускников прошлых лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Модернизация учебных программ. Организация учебного процесса	В течении года
			Не обращались

2.10	Формирование и распространение базы лучших практик ПОО по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	Определение лучшей практики. Наполнение и обновление электронных ресурсов ПОО материалами лучших практик по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	В течении года	Не проводилось
2.11	Организация мобильного информирования и сопровождения студентов и выпускников ПОО по вопросам трудоустройства	Реализация мобильной профориентации и содействия трудоустройству студентов и выпускников через социальные сети	В течении года	http://amstart.ru/index.php/trudoustvojsvo/poisk-vakansij
2.12	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Доработка и обновление (с учетом требований времени) целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течении года	Не реализуется
2.13	Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»	Повышение мотивации студентов выпускных курсов к трудоустройству	Декабрь, ежегодно	кол-во участников и фотоотчет с 12.12-15.12.2022
2.14	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft-компетенций студентов выпускных групп, выпускников	Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда	В течении года	Психологический практикум «Интервью с самим собой» с целью повышения психологической готовности выпускников к

				профессиональной деятельности. Проф. лекторий «Формулы успеха».
III. Содействие занятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников				
3.1	Оказание консультационных услуг по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	Оказаны консультационные услуги по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	В течение года	Взаимодействие с «Школой молодого предпринимателя». Бизнес молодых
3.2	Проведение обучающих семинаров по вопросам осуществления предпринимательской деятельности и оформления самозанятости с приглашением сотрудников ФРБ КК, налоговых органов, индивидуальных предпринимателей и самозанятых	Приобретение студентами профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в качестве ИП и самозанятых	Ежеквартально	Встречи выпускников техникума всех направлений подготовки с президентом Краснодарской краевой ассоциации защиты прав предпринимателей Палатой Владимиром Владимировичем. Первая дискуссионная площадка «Перспективы развития в молодежной среде предпринимательской деятельности, в том числе самозанятости» начала свою

			работу 1 декабря 2022 года. Освещены вопросы особенностей оформления документов по самозанятости, плюсах и минусах данного вида деятельности, и мерах государственной поддержки предпринимателей России.
--	--	--	--

Директор



С.В. Нехно